

Revista de la Dona

de **CCOO**

a Gas Natural Fenosa Catalunya

8 de març de 2016

Publicació de **CCOO** des de l'any 1991 a Catalana de Gas



Editorial

El pasado mes de abril se celebraron Elecciones Sindicales en la mayoría de Centros de Trabajo y Empresas del grupo Gas Natural Fenosa. En Catalunya, se eligieron 67 Delegadas y Delegados, en un proceso en el que se presentaron candidaturas en algunos Centros, de hasta 5 sindicatos diferentes. A pesar de las dificultades que eso entraña, **CCOO Industria** logró mantenerse como primera fuerza sindical de Catalunya.

En un Grupo empresarial, en el que la presencia femenina es de aprox. un 30% de la plantilla, **CCOO Industria** tiene **12 Delegadas**, un 36,36% de los Delegados elegidos de **CCOO**, siendo el sindicato con mayor representación femenina en número y porcentaje con respecto al resto de sindicatos, que quedan 9 puntos por debajo.

El pasado mes de diciembre se renovó la Sección Sindical Interempresas del Grupo Gas Natural Fenosa en Catalunya, donde se constituyó una Ejecutiva formada por 6 mujeres y 5 hombres, eligiéndose para el cargo de Secretaria General a una mujer, cargo que, previamente, ya venía ocupando otra compañera.

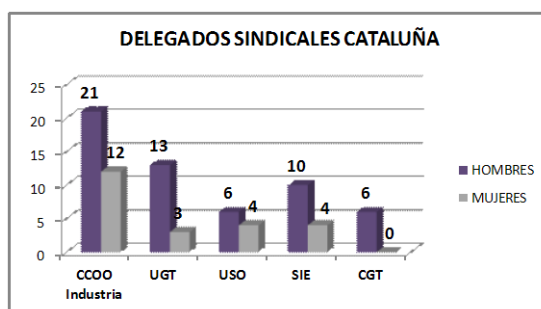
Con todo ello, queda demostrado que, al contrario de lo que hacen otros, **CCOO Industria** predica con el ejemplo. Cuando exigimos igualdad, nos la empezamos exigiendo a nosotras mismas.

Este año finaliza la vigencia del Plan de Igualdad que se firmó en 2012, plan pionero y ejemplo para empresas del Sector. Nuestro más sincero agradecimiento a las compañeras **Carme Hortigüela** y **Dolores Aloy** por el trabajo realizado en defensa de la Igualdad de género durante los últimos años en Gas Natural Fenosa y, también, en el ámbito organizativo de **CCOO**. Para los miembros de la Sección Sindical Interempresas de **CCOO Industria** en el Grupo Gas Natural Fenosa Catalunya ha sido y es un honor y un motivo de orgullo haber contado con

vuestra fuerza y capacidad de trabajo en defensa de la Igualdad entre hombres y mujeres. Nunca os olvidaremos y vuestro trabajo permanece, ha sido, es y será un referente para el resto de compañeras. Suerte en vuestra nueva etapa, os echaremos mucho de menos y sabemos que podemos seguir contando con vuestro apoyo y vuestra ayuda.

“No os digo adiós, os doy las gracias, pues hoy soy mejor persona que el día que os conocí”.

Desgraciadamente, tenemos la



sensación de que, en muchos aspectos, hemos avanzado poco o nada hacia la Igualdad. Ante nosotras, las Delegadas y Delegados de **CCOO Industria**, se inicia el reto de mejorar este Plan, haciendo hincapié en medidas que fomenten la Corresponsabilidad.

Sobre el papel, sabemos que en esta empresa los niveles salariales son comunes para hombres y mujeres, sin embargo, todavía sigue siendo un escollo para su carrera profesional las mujeres que no siguen el rol masculino arcaico (llegar a las 9 y salir a las 19 horas).

Desgraciadamente los hombres, mayoritariamente, siguen perpetuando este rol, desvinculándose de sus corresponsabilidades familiares, lo que promueve que, si eres mujer en esta y otras empresas, tienes dos caminos: o renunciar a tu corresponsabilidad familiar y seguir el rol masculino arcaico, o renunciar a tu carrera profesional.

Tan sólo hay que ver las últimas ediciones de la revista Natural, donde

se entrevista a personal de Dirección y se les hace un seguimiento de su día a día. Es curioso como estas personas pueden estar dedicando a la empresa, o al menos así lo afirman, una media de 11 ó 12 horas diarias. Y cabe preguntarse, ¿de dónde sacan tiempo para sus corresponsabilidades familiares? ¿No tienen hijos, hermanos, padres, pareja...? Lo máximo que se refleja en estas entrevistas es que van al gimnasio al acabar su jornada... ¡a las 7 de la tarde! ¡Si hasta había uno que se ponía a revisar correos a las 6 de la mañana!

No podemos seguir paradas viendo como se llenan la boca con premios y galardones, mientras la realidad es que por muchas leyes y medidas de igualdad que se promulguen, jamás tendremos una igualdad real mientras sigamos perpetuando los estereotipos masculinos y femeninos del pasado. Es necesario que, tanto hombres y mujeres, nos hagamos una autocrítica y cambiemos la realidad social: educando en valores de corresponsabilidad a nuestros hijos, promoviendo una educación basada en la igualdad, evitando que programas y series de televisión sigan perpetuando esos roles femeninos/masculinos que tenemos tan inculcados. Desde el mundo laboral, negociando planes de corresponsabilidad en las empresas, con los que, mediante acciones de discriminación positiva se consiga que los hombres asuman sus corresponsabilidades familiares. Desde la política, con políticas de corresponsabilidad: ¿para cuándo una baja de paternidad de 10 semanas, que sería el equivalente a la de la mujer (las primeras 6 semanas son de recuperación tras el parto/cesárea)? ¿Acaso ellos no han de ejercer también una paternidad responsable desde el primer momento, fomentando el vínculo con su hijo?

Jamás tendremos igualdad si toda la sociedad no avanza en su conjunto.

*Secció Sindical Interempreses **CCOO** Grup Gas Natural Fenosa Catalunya*

ANEM AVANÇANT...

A Gas Natural Fenosa ja no és inusual trobar companyes en feines que, tradicionalment, han estat desenvolupades (casi)exclusivament per homes.

Ja fa alguns anys, amb la implantació del lloc de treball de Gestors d'Obra, es va donar un pas important amb la incorporació de moltes companyes a aquesta feina, en uns àmbits en els que predominaven absolutament els homes (obres, subcontractes, canalitzacions, soldadures, reposició, construcció, etc.).

Més recentment, ha començat la incorporació de treballadores als Serveis Tècnics en llocs d'Operaria o de Cap d'Equip a diferents localitats arreu de l'Estat, en règim de Torns, així com també com a Caps d'Urgències o Operadores de CCAU, a Madrid o Barcelona.



Des de **CCOO Indústria** al Grup Gas Natural Fenosa, valorem positivament aquests avenços que hem estat reclamant des de fa tants anys, i que la progressiva implantació del Pla d'Igualtat que vàrem negociar i acordar amb la Direcció del Grup, vagi donant resultats concrets.

Aquestes companyes que ocupen aquests llocs, són precursors del què ha d'acabar sent habitual, normal, que qualsevol lloc de treball i amb qualsevol horari o torn, el pot dur a terme qualsevol persona treballadora, sense distinció de gènere.

En tant anem assolint aquesta *normalitat*, cal assegurar que la presència de dones en espais tradicionalment masculins no comporti cap falta de respecte a la persona, ni cap mena de situació desagradable (tampoc dissimulada sota l'aparença de *brometes, comentaris o acudits de mal gust...*).

Tots i totes som companys i com a tals ens em de comportar en tot moment.

Hem parlat amb algunes d'aquestes companyes que estan a diversos Centres de Treball, i destaquem algunes de les opinions que ens han donat al preguntar-les-hi:

- **T'has sentit discriminada per ser dona?**

"Discriminada no, a mi se'm demana el mateix que als altres... En tot cas, sí que és veritat que estar rodejada del 90% d'homes pot afegir una mica de dificultat."

"A vegades sents a llocs determinats (potser no per mi..., o fora del treball...) el comentari "dona tenia que ser" que és injust i discriminatori, i que afegeix pes a la responsabilitat, ja que sents que no pots fallar ni una per què si falles en alguna cosa vindrà la coletilla ..."

"Una s'ha d'acostumar a determinats ambients, no incomodar-se d'entrada... Pensa que a qualsevol Facultat d'Enginyeria no hi ha més de cinc o sis dones, per cada 100 estudiants."

- **Et sents "sobre protegida" pels companys? O més observada?**

"D'entrada, penso que qui va notar més el canvi van ser els companys, que sempre havien estat homes, als Serveis Tècnics només estaven ells, i ara hi havia una dona... Jo ho visc normal, les dones que ens hem posat en aquest tipus de feines estem bastant acostumades a desenvolupar-les en ambients on els homes són majoritaris."

"Potser em tractaven amb més de compte, o m'ajudaven especialment, però penso que era més com a persona nova a la feina, que no per ser dona."

"A mi, m'han acollit molt bé, genial. El tema tècnic, professional, amb ajudes de formació, de 'truca si tens cap problema o dubte', el tema de ser dona no canvia, l'únic que canvia és que no hi ha vestidors per dones i els han d'habilitar, ho estan fent, millor impossible."

"Si hi ha diferències, jo no les he notat"

▪ **És més fàcil treballar amb homes joves o amb homes més grans?**

"Suposo que hi ha de tot, més que grans o joves crec que és qüestió de caràcters, cadascú té la seva forma de ser".

"En teoria els joves tindrien més assumit el tema homes i dones, encara que jo personalment no he tingut cap problema amb els més grans".

"Crec que és més una qüestió de la personalitat de cadascú, de com tractis a la gent o ells et tractin a tu, més que pel fet de ser dona o no".

▪ **Què opinen la teva família, els teus amics, sobre el teu treball?**

"Sempre he estat en treballs així, o similars. Saben que és el que m'agrada i volia fer, doncs, ànims i endavant".

"Et veuen com una mica "pionera" ja que eren llocs a on no hi treballaven dones i ara si..., algun canvi s'està introduint, encara que sigui pel fet de ser dona i el treball que estàs fent".

"Em recolzen, estan satisfets que això no sigui un obstacle especial per mi".



▪ **Com creus que viu la dona el tema del treball?**

"Parlant en general, encara se'ns adjudiquen papers que son estereotips, ..el tenir nens o no..., qui es queda amb els nens..., .. si el marit 't'ajuda' en les feines de la casa, i no que la casa es de tots dos i la feina s'ha de fer entre tots dos, que no es que t'ajudi".

"Encara queda molt per fer, per poder afirmar que la dona ho té igual que l'home en el treball i en el mon laboral".

MVC

HABLEMOS DE... CORRESPONSABILIDAD

Definición de Corresponsabilidad:

"Responsabilidad compartida con otra u otras personas que comparten una obligación o compromiso"

Esta definición tan importante nos debe llegar a todos los ámbitos de nuestra vida.

Es necesario empezar a cambiar muchas cosas que se han ido asumiendo durante generaciones, son demasiados años vividos con unos roles aceptados y tolerados tanto por mujeres como por hombres.

Para lograr una verdadera conciliación laboral y familiar TODOS debemos poner de nuestra parte y aprender a utilizar la Corresponsabilidad.

Mujeres y hombres debemos cambiar nuestra manera de actuar. Ellas dejando de hacer cosas para que ellos puedan empezar a hacerlas.

La incorporación de la mujer en el mundo laboral fue algo así como "yo trabajo, pero que no se note", la familia seguirá atendida, las labores del hogar hechas y todos contentos, pues bien, esa manera de pensar y de actuar, es la que hay que cambiar.

Hay que educar en Corresponsabilidad.

En el mundo laboral se fomenta y se premia el trabajo en equipo, pues vamos a fomentarlo también en casa.

Todos saldremos ganando y seguro que poco a poco la conciliación será cada vez más real.

ADM

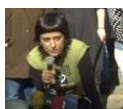
**Ser Dona,
progressista,
participant activa en la nova política,
i amb responsabilitats institucionals...
...et converteix en:**

BLANC PER L'INSULT, LA DESQUALIFICACIÓ I EL MENYSPREU

En els últims temps hem estat espectadores de la irrupció, en l'àmbit de la política d'esquerres, d'unes dones que encapçalen aquests nous moviments polítics i socials. Dones que venen d'amplis sectors de l'activisme social i polític, amb experiència, amb preparació, amb ideologia, amb compromís.

Aquestes dones s'han convertit en el blanc de les crítiques més ferotges tant de la dreta casposa i reaccionaria del PP, com fins i tot, del PSOE, (declaracions de la diputada Chacón criticant a la diputada Bescansa (*Podemos*) en la primera sessió del Parlament). També crítiques continues per part d'amplis sectors mediàtics i econòmics: mitjans de comunicació, món empresarial, sector financer, etc.. Tot iniciant-se una estratègia “*del acoso y derribo*”, sense límits.

Desqualificacions personals, insults, menyspreus... tot s'hi val a l'hora d'atacar a aquestes dones, amb un intent clar i rotund de fer-les fora. Davant d'unes actituds coherents, d'uns intents de fer polítiques amb principis socials i solidaris, el soroll dels qui no accepten aquesta aparició de “gent normal” en llocs de poder, llocs que fins ara eren pràcticament de la seva exclusiva “propietat”, i des dels quals han condicionat la vida de les persones, obviant, precisament, a les persones.



Anna Gabriel (Sallent, 1975). Militant a la CUP des del 2002. Regidora al seu poble entre el 2003 i el 2011, alineada en una de les organitzacions de l'esquerra independentista, Endavant, que aglutina els sectors més marcadament anticapitalistes de la formació. Educadora social llicenciada en dret.



Gabriela Serra, Activista històrica (Mataró, 1951) s'ha implicat tota la vida en política no institucional i va participar en la lluita veïnal dels setanta a Santa Coloma de Gramenet, on viu. Independent, a la CUP se la té com a referent de feminisme, d'anticapitalisme i d'antimilitarisme.



Eulàlia Reguant (Barcelona, 1979) activista internacionalista. Llicenciada en matemàtiques, lligada al sector de la cooperació. Centra el seu discurs en la justícia social i en les conseqüències de la crisi econòmica per a les classes populars. Implicada en la lluita del poble kurd.



Ada Colau (Barcelona, 1974). Activista social i política, alcaldesa de Barcelona des de 2015. Va ser una de les fundadores de la Plataforma d'Afectats per la Hipoteca.



Mònica Oltra (Neuss, Alemanya Occ., 1969). Actual vicepresidenta, portaveu i consellera d'Igualtat i Política Inclusiva de la Generalitat Valenciana per Compromís. Llicenciada en dret. Antològiques les seves intervencions a les Corts Valencianes, davant els presidents Camps, Fabra...



Manuela Carmena (Madrid 1944). És jurista, jutgessa emèrita i política. Alcaldesa de Madrid des de 2015. Va militar en el PCE. Va ser defensora dels obrers i detinguts durant la dictadura i cofundadora del despatx laboralista en el que es va produir la matança d'Atocha al 1977. Al 1981 va començar a exercir en la carrera judicial. Una de les fundadores de l'associació progressista *Jueces para la Democracia*.

“Que quedi ben clar, doncs, que no venim a agradar, ni a fer bonic, ni a ser reconegudes pel nostre físic, ni pel nostre caràcter, sinó a lluitar pels nostres drets i pels de la col·lectivitat a què pertanyem i representem, a decidir, a incidir, a prendre i exercir el poder.

En definitiva, som militants feministes, dones organitzades per combatre aquest sistema patriarcal capitalista que ens vol relegar a un rol exclusivament ornamental dins de l'espai on es decideix sobre la nostra vida, i estem aquí per ser agents actius en la construcció d'una societat lliure, és a dir, feminista.”

Dones de la CUP

MJP

COMPRANDO MUJERES

“No logramos comprender ese gusto de tantos hombres por los cuerpos de alquiler”

1. Aparece en los medios la grabación de la reunión de un grupo de guardias civiles *espías* en el chalé de su jefe, el ahora encarcelado Francisco Granados. Se oye a uno de los agentes afirmar que el entonces vice-consejero de Presidencia de la Comunidad de Madrid, Alejandro Halffter, había propuesto celebrar no sé qué con un “volquete de putas” (palabras textuales).



2. Uno de los implicados en el asunto de las tarjetas black de Cajamadrid asegura que les habían dicho que no las utilizaran para pagar servicios sexuales (a pesar de que los gastos de algunos implicados hacen sospechar lo contrario).



3. Entretanto, el exdirector del Fondo Monetario Internacional Dominique Straus-Kahn es juzgado en Francia por proxenetismo.

4. Y Berlusconi... bueno, lo de Berlusconi y las mujeres de pago, ya ni se sabe.



5. Etcétera, etcétera, etcétera.

Esas noticias y ciertas confesiones que he recibido y diversas conversaciones, me llevan a pensar que en el mundo de los hombres poderosos, la prostitución es un apéndice inevitable, igual que las turbas de ramera que seguían a los ejércitos por las tierras de Europa en los siglos pasados. El sexo de pago no es sólo habitual, como antes solíamos creer, entre *pobres* hombres insatisfechos o asquerosos pervertidos, sino también entre varones ricos y prestigiosos, para los cuales seducir a alguien, aunque sólo sea por una noche, no debería ser algo imposible.

Las mujeres no logramos comprender ese gusto de tantos hombres, -no todos, por supuesto, pero en cualquier caso demasiados- por los cuerpos de alquiler. Y no porque, en contra de lo que afirman los tópicos, no sintamos el deseo con tanta intensidad como ellos, no porque no alcancemos a disfrutar del sexo sin necesidad de que exista amor y romanticismo de por medio, sino porque para nosotras, creo, el encuentro sexual no se define generalmente en términos de poder y dominación, tal y como parecen entenderlo esos usuarios. (Y claro que también hay mujeres que hacen uso de la prostitución, aunque sean infinitamente menos que los hombres.)

Puede parecer una tontería, pero estoy convencida de que mientras ciertos varones celebren sus éxitos con “volquetes de putas” o cierren negocios rodeados de cuerpos femeninos en alquiler que se pagan unos a otros, las mujeres seguiremos teniendo complicado acceder a determinados círculos de poder.

Salvo que lo hagamos como ganado a su disposición.

*Escrito por Angeles Caso
Publicado en el Magazine de La Vanguardia el domingo 29/03/2015*

ADM

DENÚNCIA... REACCIONA...

DENÚNCIA que...



De nou avui, i com un sinistre retorn a l'Espanya negra, sectors d'adolescents d'ambdós sexes els sembla bé que el noi li controlï a la noia trucades, sortides, amistats, forma de vestir, mòbil...

I consideren justificat que la dona ha d'actuar per satisfacció de l'home, subordinant els seus sentiments o necessitats a les d'ell...

Sembla que van en augment els i les joves que defensen la virginitat fins al matrimoni, renunciant a una part tant important de coneixement mutu com és la relació sexual, reprimint instints i necessitats naturals subordinant-se a les normes d'una institució creada i establerta des de la societat patriarcal i la religió...

Encara avui, per algunes noies, mares joves, que viuen a petits pobles o al camp, l'única forma d'evitar un futur cert de només esposa - mare / responsable domèstica – cuinera – rentadora - netejadora / cuidadora de pares, sogres, marits, fills malats, altres familiars / sense vida pròpia ni treball fora de casa ni activitats culturals o de desenvolupament personal / etc., és per mitjà d'un divorci casi sempre traumàtic, amb disputa pels fills, i anant-se'n a les ciutats..., a intentar començar de zero amb molta precarietat (i sense garantia, tampoc, de que no es reproduïxi igualment un escenari semblant del que han fugit...).

REACCIONA per què...

Lo que el Poder abans aconseguia amb repressió, capellans i monges, ho intenta recuperar avui amb la moda, els prejudicis, les discriminacions, l'individualisme; i per mitjà de la fixació d'estereotips i models anacrònics amb la publicitat, la TV, programes i sèries nefasts, el culte al cos, la violència omnipresent, etc., eines i vehicles d'una ideologia masclista i neoliberal, que perpetuï el sistema.

L'interès col·lectiu, la fraternitat, l'educació laica amb valors republicans, el benestar de les persones com objectiu prioritari, l'autonomia personal, són principis que poden situar la justícia, la felicitat, l'igualtat i la solidaritat com els pilars necessaris de la societat que volem.

**Diguem NO! Un altre sistema de relacions personals és necessari!
Un altre món és possible!**

RSM

BODAS INFANTILES EN EL LÍBANO

Sábado por la tarde de un fin de semana cualquiera. Me encuentro en un local de ocio infantil acompañando a mi hija de 9 años a un cumpleaños de un compañero de clase.

Aprovecho, mientras ella juega con todos sus amigos, para echar un vistazo a mi Facebook. Un amigo ha colgado un video con el comentario "Repugnante", cuyo título es *"Bodas infantiles en El Líbano"*. Por curiosidad, abro el video.

Inmediatamente, entiendo el comentario de mi amigo: Se ve a un hombre de unos 40 años vestido de novio junto a una niña de apenas 12 años, también vestida de novia, que son fotografiados mientras la gente que pasa a su alrededor muestra su indignación sobre lo que está sucediendo.

El video denuncia es obra de la asociación caritativa libanesa Kata, que en árabe significa "basta", y ha sido creado para concienciar sobre el matrimonio infantil en El Líbano.

Según la ONG *Girls not brides* (Niñas, no novias), este hecho es el pan de cada día en Líbano, con casos en los que niñas de apenas 9 años han sido casadas con hombres adultos.

Niñas de 9 años, como mi hija. Niñas que deberían estar jugando, riendo y soñando con su futuro. Sin embargo, se ven obligadas por sus familias a casarse con PEDÓFILOS, porque no puede llamarse de ninguna otra forma a estos hombres que son totalmente conscientes de que se están casando con una niña. Estos actos, son actos de pedofilia encubierta, legalizada de esta forma en este país.

Pienso que mi hija podría ser una de estas niñas y se me revuelve el estómago. Me pongo en la piel de esas madres, a las que la miseria y la necesidad obliga a perpetuar una forma de esclavitud y sometimiento y pienso en el sufrimiento que tuvieron de niñas y que, seguramente, hayan deseado tener solo hijos varones para no tener que ver como a sus hijas les ocurre lo mismo que les ocurrió a ellas. Madres que fueron tratadas como mercancía, que ahora la

sociedad tampoco les da voz para impedir que sus hijas sean tratadas de igual forma.

Cuando llego a casa, busco información sobre el tema y descubro que, en el Líbano, al igual que en numerosos países africanos y de América Latina estos matrimonios son legales y protegidos por la ley. Protegidos por la ley, tremenda ironía. ¿Y quién protege a estas niñas? Las leyes no, desde luego. Para más inri, en el Líbano, no hay ley que limite la edad

mínima para el matrimonio y la edad de consentimiento la fijan, como no podía ser de otra forma, ironías del destino, los tribunales religiosos.

Estas niñas son forzadas a mantener relaciones sexuales con hombres que podrían ser sus padres o abuelos. Muchas de ellas, sufrirán violaciones, vejaciones, esclavitud, morirán por los desgarros sufridos tras mantener relaciones sexuales, infecciones, embarazadas con 10, 11 ó 12 años, perpetuando su desgracia si son madres de niñas.

Cuando alcancen la edad en la que deberían casarse realmente seguramente sean repudiadas por estos pedófilos que buscarán una nueva víctima.

Los datos de Unicef reflejan que una de cada 100 niñas de El Líbano se casa antes de los 15 años. Mientras tanto Occidente sigue mirando hacia otro lado.

Y parece que estos pedófilos están de suerte: La guerra de Siria les ha beneficiado enormemente. Son numerosas las familias desplazadas por el conflicto sirio que se encuentran en El Líbano (se estima que la cantidad ronda el millón de desplazados). La falta de recursos de todas estas familias está propiciando un aumento drástico de las bodas de niñas refugiadas sirias con hombres libaneses.

Nacer mujer en algunos países en pleno siglo XXI sigue siendo una desgracia para la familia y una vida llena de sufrimiento para la mujer.



ERC

El salario medio anual de las mujeres debe incrementarse en un 32% para equipararse al de los hombres

Con motivo del Día de la Igualdad Salarial, que se celebró el 22 de febrero, **CCOO** volvió a poner de manifiesto que la brecha salarial se ha ido acentuado a lo largo de la crisis. “La situación es insostenible. Se continúa retribuyendo de manera desigual a la mitad de la población”, ha advertido la secretaria de Mujer e Igualdad de **CCOO**.

“Una sociedad democrática no puede permitirse el lujo de tener al 50% de la población en peores condiciones laborales que el otro 50%”, asevera **CCOO**, que recuerda que en España el salario medio anual de las mujeres debe incrementarse en un 32% para equipararse al de un hombre. Los más de 6.000 € al año que cobra menos una mujer por realizar un trabajo igual o de igual valor “monetizan” el precio de las discriminaciones de la mujer en España.

CCOO ha planteado al gobierno del PP durante la última legislatura, y a los partidos concurrentes a las últimas elecciones generales, una serie de medidas que inexcusablemente deberían ser implementadas para acabar con la brecha salarial.

Para **CCOO**, es prioritario romper con el mito de que la jornada a tiempo parcial favorece la conciliación de la vida familiar y laboral. “Una sociedad, donde los valores patriarcales siguen



fuertemente arraigados, decide por las mujeres que ese debe ser su tipo de jornada”, señala.

La misma sociedad impone la penalización de las mujeres en las carreras profesionales

impidiendo un desarrollo profesional en igualdad de condiciones que los varones, incluso los sectores económicos feminizados son peor

valorados retribuyendo menos el trabajo de las mujeres. Por ello, para **CCOO**, romper la segregación en el mercado de trabajo, incidir en la negociación colectiva para eliminar las discriminaciones en las empresas, deben ser objetivos prioritarios.



“La situación es insostenible, la brecha salarial se ha ido acentuado a lo largo de la crisis; a pesar de las medidas existentes para combatirla se continúa retribuyendo de manera desigual a la mitad de la población”, recalca la secretaria de Mujer e Igualdad de **CCOO**, Ana Herranz, quien explica que “En España, según el enfoque utilizado por la Comisión Europea, las mujeres trabajan gratis cada año a partir del 1 de noviembre”. “¿Cuándo se va a valorar en igualdad el trabajo de las mujeres? ¿Esta situación es tolerable en una verdadera democracia?, se pregunta la responsable de **CCOO**, quien asegura que mientras persista la brecha salarial, **CCOO** trabajará en su erradicación y en su denuncia porque siempre será 22 de febrero”.

18/02/2016

Ana Herranz

Secretaria de Mujer e Igualdad **CC.OO.**

GRANS DONES...

"Siempre digo sí"

"Siempre digo sí". Así respondía Elisabeth Eidenbenz (Wila, Suiza, 1913-2011) cuando, a lo largo de su vida, se pedía su ayuda para socorrer a los más débiles. El gran público la conoce por ser el alma máter de la **Maternidad de Elna**, su gran proyecto: un centro en el sur de Francia en el que nacieron los hijos de centenares de mujeres refugiadas de la Guerra Civil española y la persecución nazi.

Tras estudiar en Suiza la carrera de Magisterio, Elisabeth dio clases en escuelas de adultos en Dinamarca. Allí, en una sociedad que aún se lamía las heridas de la I Guerra Mundial, conoció las nuevas corrientes del pensamiento pacifista. Pero pronto encontró un espacio más amplio para luchar por sus ideales: la Guerra Civil española. Con solo 20 años, la joven maestra aparca lápices y libretas, aprende los primeros auxilios sanitarios y se integra en el primer grupo de voluntarios del SCI (Servicio Civil Internacional) que, dentro de la zona republicana, socorren a los niños y a las mujeres embarazadas.

En enero de 1939, inmersa en la marea humana que se refugia en Francia de las tropas franquistas, Elisabeth es espectadora en primera línea de la desastrosa actuación del Gobierno francés, que, desbordado por la situación -hasta febrero, al Departamento de los Pirineos Orientales de Francia, que entonces tenía unos 230.000 habitantes, huyen más de 350.000 personas-, concentra a los refugiados en las playas de Argelers, San Cebrià y Barcarès en penosas circunstancias: en los lugares de confinamiento, la mortalidad infantil roza el 95%.

La joven Elisabeth se indigna ante ese escenario y busca una casa donde las prisioneras de los

campos de concentración puedan dar a luz en buenas condiciones. En Elna, localidad cercana al centro de internamiento

de Argeles, encuentra un castillo abandonado que ella misma repara con la ayuda de otros voluntarios. En diciembre de ese mismo año nace el primer niño de la maternidad, José Molina. Después llegarían casi 600 más, entre los nacidos de exiliadas españolas y refugiadas judías que huían de la persecución nazi.

Solo Hitler pudo frenar la fuerza de Elisabeth Eidenbenz. En abril de 1944, la Gestapo cierra la maternidad de Elna. Pero el trabajo ya estaba hecho.

En la maternidad que creó, nacieron cerca de 600 hijos e hijas de refugiadas. Solo al final de su vida obtuvo el reconocimiento oficial



Su gesta, viva entre tantos republicanos e hijos de republicanos a los que libró de una muerte casi cierta, quedó en relativa oscuridad durante muchos años. Solo recientemente ha obtenido el debido reconocimiento

público: en 2002, Israel la incluyó en los Justos entre las Naciones, distinción que honra a personas no judías que ayudaron al pueblo hebreo durante la persecución nazi; en 2006, el Gobierno español y la Generalitat de Catalunya le entregaron, respectivamente, la Cruz de Oro de la Orden Civil de la Solidaridad Social y la Cruz de San Jordi, y en 2007 el Estado francés le otorgó su máxima distinción, la Legión de Honor.

El 23 de mayo de 2011, tras una vida dedicada a la solidaridad, Elisabeth Eidenbenz moría en Zúrich a los 97 años.

Assumpta Montellà es historiadora, autora de la biografía de Elisabeth Eidenbenz La maternidad de Elna (Ara Llibres, 2007)

MDR

...DONES GRANS

María Teresa Carbonell, somriure i memòria del POUM



Aquí està, asseguda davant de la seva pantalla gegant amb icones desmesurades que li permeten, malgrat els seus problemes de visió, treballar en

internet. Sobre la taula, un llibre de François Tosquelles, *L'enseignement de la folie*, les línies del qual repassa gràcies a una lupa electrònica. "Era un psiquiatre de Reus membre del POUM, que va ensenyar la importància del respecte als malalts mentals".

Als seus 90 anys, és la presidenta de la Fundació Andreu Nin. Coordina les seves actuacions, exposicions i conferències, viatja on faci falta per recuperar la memòria de Wilebaldo Solano, el seu marit, líder del POUM.

Vídua de Solano des de fa sis anys, ha volgut continuar la transmissió del seu llegat i el seu ideari. "Quan va morir vaig pensar: haig de reaccionar. No vull quedar-me plorant. S'ha acabat una etapa de la meua vida, d'acord, doncs ara comença una altra nova".

Aquest és el principi que l'acompanya en la seva vellesa. Que no hi ha una sola vida ni una sola manera de viure-la. "Cal dir-li a les persones que hagin acabat la seva vida laboral que hi ha altres vides... i totes arriben després de la jubilació".

Poc donada a les concessions, no ha renunciat mai a la seva tassa doble de cafè, les seves torrades amb melmelada, la ràdio donant la llaua des de les vuit del matí i el passeig matinal pel barri. Viu sola, no té por. "Els grans hem de guanyar la guerra contra la por. Por de què? D'on anirem després de mort? A mi, personalment, això em dóna absolutament igual". Maria Teresa és atea, no li convenç el consol cristià al final de la vida. "No veu que l'Església ha estat la major empresa especialitzada en l'explotació de la por?".

Maria Teresa Carbonell Cornejo va néixer a Barcelona el 21 d'agost de 1926, al carrer del Carme. Va viure al Poblenou i després a Sants. Després dels seus estudis a la universitat, a la fi dels anys cinquanta, acudeix a l'Institut Francès quan li parlen d'una beca. "Què trist era llavors cada vegada que tornava a Barcelona! s'imagina? Qualsevol torna... de la llum de la Sorbona a la foscor del franquisme!".

La seva fórmula per seguir en actiu és meridiana: "No et deixis arrossegar mai per les coses sòrdides que et porti la vida, que te les portarà. Però procura, passi el que passi, mantenir sempre el cap fora de l'aigua", afegeix.

Va decidir quedar-se a París i guanyar-se la vida fent classes de castellà.

Va tenir dos fills, un noi i una noia. I Maria Teresa va passar pel més dur per a una mare: la mort d'un fill. Com va sobreviure a la desaparició voluntària de la seva filla, una noia amb un talent musical extrem i una personalitat tan exquisida com a fràgil? "L'única sortida que vaig veure va ser obrir-me a l'exterior. Sortir, conèixer gent jove com ella, amb la qual anava a l'òpera o al cine. No quedar-me a casa. Això no resol res; estar tancada només era plorar i plorar".

Està sempre pendent del telèfon per engegar una activitat de la fundació. "Sempre hi ha algú disposat a recollir-me a casa per portar-me on faci falta, perquè no veig molt bé".

"Vivim un moment molt interessant. No només pels fets polítics si no per l'evolució de la gent, de la consciència col·lectiva que està avançant i, amb ella, la política".

"Tinc esperança. I només espero viure uns anys més per veure-ho".

Té una néta de 21 anys que estudia Químiques a Suïssa. "Quina sort tenen ara! Jo anava a classes clandestines de català en l'Ateneu, a la nit... i m'havien d'acompanyar".

No va ser fàcil estar casada amb el secretari general de la Joventut Comunista Ibèrica. "Quan el meu marit va viure la repressió stalinista contra el POUM -el seu partit i el dels meus pares- el vam amagar a casa. Va ser llavors quan van agafar a Andreu Nin".

Wilebaldo va ser el seu marit durant 58 anys.

En 1983 van tornar a Espanya. Maria Teresa encara cita assignatures pendents: viatjar a Londres a conèixer a Silvia, la néta d'Andreu Nin, escriure un llibre que reculli alguns diaris personals de les dones del secretariat femení del POUM en la Guerra Civil, la vida obrera...

Convençuda que la humanitat sempre avança, manifesta que cal tornar a confiar en la lluita política. "Si no podem creure'ns a alguns polítics -perquè hi ha alguns que hauríem d'eliminar-los-, confiem en nosaltres mateixos. Miri el 15 M! Jo no tinc fe en déu, però tinc fe en la humanitat. Treballa per ser útil i, sap? així no m'he avorrit mai".



Público 24/2/16 - La Vanguardia 11/3/13
MJP

La mujer machista y la carrera hacia la igualdad

En estos tiempos que corren, sorprende escuchar a algunas mujeres hablar u obrar en términos machistas, tanto en ámbitos domésticos como externos.

Madres que sostienen diferenciados roles para el niño y la niña (la niña debe realizar las tareas domésticas, los juguetes sexuados, el cuidado de los mayores, etc.). Adolescentes que ven normal que su chico sea celoso, dominante y las controle el móvil. Sobre esto último tienen bastante que ver los estereotipos que reciben de las series o películas juveniles, y quizás sus contenidos deberían ser revisados por las Autoridades, para evitar las actitudes de violencia machistas implícitas.

Vivimos en una sociedad con hondas raíces patriarcales y cuesta una enormidad romper los dañinos lazos culturales para lograr la igualdad efectiva entre hombres y mujeres. La cultura en principio la adquirimos en casa y en la escuela, y posteriormente en la vida en sociedad, de nuestras relaciones sociales y de los Medios de Comunicación. Hoy todo ello está impregnado de los valores del sistema patriarcal, y en cada una de las etapas de la vida es donde hay que actuar para que el cambio se produzca, para que llegue la igualdad.

El feminismo nació para luchar por esa igualdad, y la mujer tiene un papel

fundamental en esa lucha, pero también el hombre puesto que ambos son víctimas del patriarcado. Sin igualdad no hay libertad ni para unas ni para otros. Entre ambos sexos se debe articular el cambio.

No cabe duda de que la situación actual es fruto de una cultura de la sumisión de las mujeres a los designios del hombre, cultura de la desigualdad en la que tiene su peso específico el sistema Capitalista, puesto que también vive gracias a la desigualdad. Los términos patriarcado y Capitalismo pueden ser intercambiables. No hay Capitalismo humano posible como tampoco lo es el patriarcado. Otra sociedad más justa e igualitaria es posible y para ello el cambio debe incidir en la Educación y la Cultura.

En casa se deben inculcar valores de respeto y corresponsabilidad. En la escuela se debe enseñar en el pensamiento crítico para poder discernir entre el bien y el mal. Con estas dos premisas sería más fácil caminar hacia unas relaciones sociales más justas e

igualitarias. Además, habría que apoyarse en los Medios de Comunicación para dispersar el mensaje, precisamente para todas las personas que ya no pasarán por la Escuela, es decir, para que el cambio sea transversal; y por último vigilar para que los contenidos de estos Medios no se desvíen del objetivo común.

AdB

Bibliografía:

<https://www.nodo50.org/mujerescreativas/Hombre%20machista.htm>

<http://crisalidaunaesperanzaperenne.blogspot.com.es/2011/08/las-mujeres-tambien-somos-machistas-49.html>

<http://www.tercerainformacion.es/spip.php?article98134>

Amb diners públics es paguen les 33 capelles de la Església que encara hi ha en els campus universitaris

La recent notícia del judici a una portaveu de l'Ajuntament de Madrid, Rita Maestre, per la seva participació en una protesta en contra de la existència d'una capella a la Universitat Complutense, em va despertar la curiositat: ¿perquè en una universitat pública hi ha una capella catòlica?, buscant una mica, em trobo que no és un cas aïllat.

A Espanya hi ha al menys 33 capelles catòliques en centres universitaris públics. La gran majoria, una vintena, a Madrid. La resta, tres a Sevilla, al menys una a Barcelona, a La Laguna, Saragossa, Alcalá, Alacant, Córdoba, Salamanca, Santiago, Oviedo, Huelva o Pamplona...

En aquest cas, i a diferència del que succeeix en hospitals, presons o a l'exèrcit, els acords Església-Estat de 1979 no obliguen a les autoritats educatives a oferir, i menys sufragar, aquests llocs de oració. El *concordat* en matèria de ensenyament només estableix que la presència catòlica a les universitats "se hará de mutuo acuerdo con las

diócesis", i recomana a bisbes i rectors arribar a acords sobre la presència de la religió en la Universitat.

Als últims temps, igual que als hospitals, les universitats públiques estan començant a habilitar "sals multiconfessionals", espais "diàfans i sense simbologia religiosa".

Als hospitals, la majoria dels centres públics tenen capelles catòliques, encara que alguns, els més recents, estan posant "salas de culto" que pertanyen a la institució hospitalària i no a una

religió determinada. Es tracta d'espais diàfans, sense mobles ni ornaments, que es poden utilitzar per qualsevol confessió, prèvia sol·licitud.

La presència d'espais d'oració també és una constant en tanatoris, centres penitenciaris i, per descomptat, a l'exèrcit.

Els costos dels serveis religiosos en l'exèrcit els sufraguen els Pressupostos Generals de l'Estat. A les presons i als hospitals, depenen de l'acord entre la diòcesis i l'administració autonòmica.

I jo em pregunto ¿on ha quedat el Article 16, apartat 3 de la tant defensada (per alguns) Constitució del 78?

Ninguna confesión tendrá carácter estatal

MJP

Público - 28/02/16

MADRID.- Un conductor de la EMT ha sufrido una agresión por parte de cinco viajeros cuando se encaró con ellos porque estaban molestando a una mujer.../...

Per Miguel Ángel, el nostre heroi de la EMT de Madrid, demanem una "tranquila i bona vida"

Finals de febrer són dates en les que, a la Secció Sindical de **CC.OO.**, preparem la nova edició de la **Revista de la Dona**. Aquest any, en mig del muntatge dels articles, que entre totes i tots hem anat preparant, vam comentar la notícia: *un conductor d'autobús a Madrid, rep una brutal pallissa per enfrontar-se a cinc joves que molestaven a una dona*.

"Aquest treballador, Miguel Ángel de 36 anys, és un heroi", vam coincidir totes i tots.

Qui no s'ha trobat alguna vegada en un tren o en el metro, ha sospitat (només sospitat) que algun dels viatgers tenia una actitud clara d'incomodar i molestar i, el que hem fet ha sigut canviar de vagó, o allunyar-nos de l'individu mirant cap una altra banda?

No és fàcil enfrontar-se sol a un grup de violents. No són temps d'heroïcitats quan la solidaritat forma part d'uns principis oblidats. Si algú diu "si us plau, treu els peus del seient" i l'individu contesta malament, la resta ens fem els despietats no sigui hi hagi baralla. Som tan poc solidaris que això ens incrementa la por, i amb la por estem vençuts, ens han guanyat.

Per això diem que Miguel Ángel de l'EMT de Madrid, i amb només 36 anys, és un Heroi amb majúscules. Els herois ho son perquè fan el que no fa ningú, i per això mereixen reconeixement i premi:

En aquest cas, la seva valentia, la seva solidaritat han de ser model i exemple per a tota la Societat:

Per destacar la seva actitud, la **Secció Sindical Interempreses de CC.OO. a Gas Natural Fenosa a Catalunya** demana públicament que a Miguel Ángel se l'alliberi del treball, se li assigni una bona paga fins que es pugui jubilar amb la màxima cotització; se li entregui una bona vivenda, un bon cotxe, i que tingui accés gratuït als avions, trens i vaixells (sí, com els diputats) per poder viatjar a on li plagui...

Pensem que s'ha guanyat el dret a la tranquil·litat i a una bona vida!!!

DATOS DEL INFORME DE LA CSI – CONFEDERACIÓ SINDICAL INTERNACIONAL – SOBRE LOS EFECTOS DE LA CRISIS MUNDIAL EN LAS MUJERES

Vivir con inseguridad económica: Mujeres y trabajo precario



Una perspectiva de género de la crisis mundial

La crisis tiene un efecto de gran alcance para las mujeres, exacerbando su posición históricamente desfavorecida. Las desigualdades de género y los desequilibrios de poder que datan de antes de esta crisis mundial han hecho que los efectos de la misma se abatan de manera desproporcionada sobre las personas que ya estructuralmente se encuentran marginadas y sin ningún poder. Estas desigualdades preexistentes, que incluyen la infrarrepresentación de las mujeres a todos los niveles de los procesos de toma de decisiones económicas así como su sobrerrepresentación en el empleo informal, vulnerable y ocasional, son a menudo más significativas que las desigualdades de género que surgen específicamente a partir de la crisis.



Países industrializados

El 55% de aumento total de desempleo mundial se produce en las economías industrializadas. Los sectores en los que predomina el empleo masculino se han visto severamente afectados por la recesión, como por ejemplo los sectores de la construcción, el transporte, la industria automotriz y los sectores manufactureros. Los datos de la OIT muestran que el crecimiento de la tasa de desempleo masculino ha sido mayor que el femenino: de 5,5 a 9,3% para los hombres frente a un aumento del 6,0 al 8,2% para las mujeres.

No obstante, no podemos ignorar el hecho que en estos países la participación de las mujeres en el mercado laboral sigue estando muy por debajo de la de los hombres.

Aunque la crisis afectó primero a los sectores en los que predomina el empleo masculino, ahora hay indicios de que una mayor proporción de sectores en los que trabajan ambos sexos se están viendo afectados, como el sector servicios o los sectores en los que predomina el empleo femenino, como los sectores de la limpieza y del cuidado de personas.

El cuadro completo de los efectos de la crisis en hombres y mujeres y en las relaciones de género debe incluir no sólo los efectos inmediatos y a corto plazo, sino considerar además las disminuciones a largo plazo en los ingresos fiscales y los consiguientes recortes en el gasto público en áreas que afectan a los servicios y al empleo de las mujeres. Una preocupación importante en estos momentos es la relativa a las medidas de reducción de gastos que se han adoptado en el sector público, donde las mujeres constituyen la mayor parte de los trabajadores. En varios países se están implementando medidas de austeridad para aminorar los déficits del presupuesto público sin llevar a cabo ninguna evaluación de su impacto en términos de género. Las mujeres no sólo constituyen la mayoría de los trabajadores del sector público sino que son también las principales beneficiarias de los programas y servicios públicos.

Impacto global en las mujeres

La crisis financiera mundial ha afectado a las mujeres de forma diferente que a los hombres. En particular, las mujeres se ven directamente afectadas por los recortes al gasto público tanto como trabajadoras en los servicios públicos como principales beneficiarias de los mismos. El impacto de la crisis para las mujeres en términos de empleo tiende a subestimarse y nunca ocupa los titulares. Sin embargo las mujeres son las más afectadas por la creciente inseguridad y precariedad del trabajo. La consecuencia de la inseguridad para las mujeres es de gran alcance dado que ellas siguen siendo las principales responsables del cuidado de personas en las familias. El desempleo, la inseguridad laboral, los salarios bajos y los recortes a los servicios públicos limitan su capacidad para alimentar, educar y cuidar a sus hijos.



CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Cambiar las políticas para centrarse en la creación de empleos de calidad:

- Extender el ámbito de cobertura de la legislación laboral, particularmente con objeto de garantizar que cubra plenamente a categorías de trabajadores donde predominan las mujeres.
 - Promover la negociación colectiva.
 - Asegurarse de que la relación de empleo sea legalmente segura.
 - Incrementar el nivel y el ámbito de aplicación de los salarios mínimos.
 - Expandir y reforzar la cobertura de las inspecciones de trabajo.
-

Implementar el programa de igualdad de género:

- Invertir en servicios públicos y en infraestructuras como guarderías infantiles.
 - Implementar planes nacionales para superar la discriminación de género y la segregación en el mercado de trabajo.
 - Implementar iniciativas para conciliar trabajo y familia.
 - Tomar medidas para la igualdad salarial.
 - Proporcionar estadísticas y evaluaciones basadas en el género.
-

Proporcionar acceso universal a la seguridad social mediante la implementación de un piso de protección social para todos:

- Proporcionar un piso de protección social que cubra a todos los trabajadores y trabajadoras, independientemente de su situación de empleo.
 - Asegurarse de que los trabajadores y trabajadoras a tiempo parcial y temporales disfruten de derechos respecto a la seguridad social equivalentes a los de los empleados fijos a tiempo completo.
 - Asegurarse de que todas las mujeres tengan acceso a la protección de la maternidad independientemente de su situación de empleo.
 - Implementar sistemas de garantía del empleo a los que tengan acceso las mujeres.
 - Garantizar unas pensiones básicas universales.
-

Asumir el reto de organizar a los trabajadores con formas inseguras de empleo:

- Organización sindical de trabajadoras en formas precarias de empleo y trabajo precario.
 - Eliminar los obstáculos legales a la libertad sindical y la negociación colectiva..
 - Ampliar estrategias de negociación colectiva para reflejar mejor la igualdad de género y cuestiones relativas a los derechos de la mujer.
-

VIOLENCIA DE GÈNERE

El passat 7 de novembre va tenir lloc a Madrid la més multitudinària manifestació contra la Violència de gènere que hi ha hagut a Espanya. Centenars de milers de dones es van manifestar demanant mesures polítiques contra aquesta terrorífica xacra que segons l'Institut Nacional d'Estadística ens ha deixat:

- 57 víctimes mortals en l'any 2015
- El nombre de víctimes de violència de gènere amb ordre de protecció o mesures cautelars inscrites en el Registro¹ va ser de 27.087 dones.
- La taxa de víctimes de violència de gènere va ser de 1,3 per cada 1.000 dones de 14 i més anys
- El nombre de víctimes de violència domèstica va ser de 7.084, un 0,3% més que el 2013
- En els mesos de gener i febrer d'aquest any 2016, han estat assassinades 16 dones pel fet de ser-ho, o tenir relació directa amb elles.

Dades esgarrioses que patim, dia sí i dia també; i que cada any hem de denunciar des de la Revista ja que els índexs no paren de créixer.

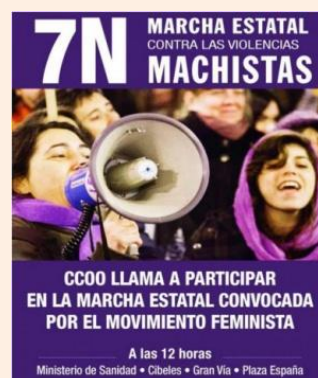
El discurs del govern del PP davant la manifestació va ser menysvalorar-la per no voler assumir el que des del carrer se li demanava: que aturessin les retallades dels pressupostos socials que fa més difícil la protecció de les víctimes. Així com, que retornessin a la educació l'assignatura per la Ciutadania com a mitjà per aconseguir una educació en valors socials des de l'escola, per així aconseguir una societat més igualitària entre homes i dones, i d'aquesta manera lluitar contra la violència de gènere. Moltes més mesures es demanaven a la Manifestació, però el govern *"imposible el ademan"* ni escolta ni fa res.....

Hi havia una pancarta a la Manifestació que en quatre paraules, potser, era en si mateixa definitiva:

Violencia de género, violencia de Estado

No sabem que ens portarà el futur cibernètic que ens ve a sobre, però amb aquestes polítiques antisocials que ens envolten anem cap l'edat de pedra.

EGT



El Canadà admet el genocidi ignorat de milers de dones i nenes indígenes

La Vanguardia, 18.02.2016

Amb aquest titular tant impactant, vaig assabentar-me que, el Govern canadenc ha admès, recentment, que des del 1980 es van ocultar milers d'assassinats de dones i nenes aborígens.

Casos com el d'una dona que va aparèixer morta d'un tret al coll; o una altra, morta amb les mans lligades a l'esquena; o el de Rena Fox, de 38 anys, que va aparèixer morta en un camí d'Ontario, al febrer del 2003. La policia va informar a la família que la mort s'havia produït, probablement, per causes naturals, però el cadàver presentava contusions al rostre. Tots els casos tancats sense investigació.

La relació del Govern d'Ottawa amb les comunitats indígenes ha fet un gir de 180 graus des de que l'Executiu liberal de Justin Trudeau va substituir el que liderava el conservador Stephen Harper, que s'havia negat

repetidament a investigar el genocidi, considerant que la desproporció en el nombre de dones indígenes mortes s'explicava per un fenomen de violència masclista dins de l'àmbit familiar.

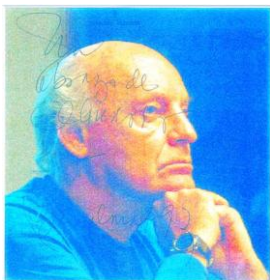
Justin Trudeau al prendre possessió del càrrec de primer ministre, va proclamar un compromís de "reconciliació" amb les comunitats indígenes (gairebé milió i mig de ciutadanes i ciutadans). Immediatament, una comissió governamental integrada per tres ministres (dones), ha passat dos mesos viatjant per tot el país per recollir informació sobre el genocidi.

El primer ministre, que va dir *"ha arribat el moment d'acceptar les nostres responsabilitats i els nostres defectes, com a Govern i com a país"*, ha posat en marxa la seva primera acció executiva:

Obrir la investigació sobre les dones desaparegudes.

MJP

Eduardo Galeano



El passat 13 d'abril va morir en Eduardo Galeano, era escriptor, periodista, poeta, i sobre tot per nosaltres, encara que el teníem lluny, un entranyable amic.

El vam conèixer allà per l'any 1980, mentre estava exiliat a Catalunya, en una conferència a la facultat de Geografia i Història. Des d'aquell moment el vam fer nostre. Nostre perquè ens reconeixíem en el seu pensament, i en la seva obra intel·lectual per la Justícia Social.

A l'any 1993, quan va venir a presentar el seu llibre *las "Palabras Andantes"* el vam anar a veure i li vam ensenyar els tres números editats de la Revista de la Dona de Catalunya de Gas, a on havíem posats els seus escrits. Se les va fullejar amb carinyo i amb un humil somriure ens va dir: seguiu fent-la, perquè aquest són els petits grans de sorra que fan gran la muntanya. I hores d'ara en això estem...

Juan José Millás va dir què, "A vegades, els poetes tenen la capacitat de resumir en un vers teories econòmiques, científiques o filosòfiques a les que els estudiosos en les matèries han dedicat centenars de llibres". Eduardo Galeano tenia aquesta virtut, i en les seves històries i els seus contes queda sintetitzada la

veritat i la profunditat de la vida. I en particular, de la vida de los *Nadie* com ell anomenava al poble treballador; com va deixar dit en la seva frase: "Yo escribo para quienes no pueden leerme. Los de abajo, los que esperan desde hace siglos en la cola de la historia, no saben leer o no tienen con qué".

Escrivint aquest record d'en Eduardo, una persona tant estimada i necessària en la vida de la nostra Comissió de la Dona, i de la Revista en particular, ens ve al cap una cita que Manuel Vázquez Montalbán (un altre estimat amic que ens va deixar l'any 2003), quan a la mort del seu amic Jaume Perich relatava en un escrit el que sentia en aquells moments: "Sólo siento impotencia y fragilidad, y esa sensación de pérdida irreparable que se tiene cuando se muere alguien sin el cual no te explicas una buena parte de ti mismo" (2/2/95). I aquest és el nostre sentiment davant de la pèrdua del nostre amic. Però, com diuen que la manera més exacte d'apropar-se a una persona de lletres, i sentir viu el seu esguard del món és a través dels seus texts; i com va deixar dit: "De cada día nace una historia porque estamos hechos de átomos, estamos hechos de historias". Com a memòria de l'amic Eduardo Galeano compartim dos dels seus petits texts:

Ventana sobre la palabra

Magda recorta palabras de los diarios, palabras de todos los tamaños, y las guarda en cajas. En cajas rojas guarda las palabras furiosas. En caja verde, las palabras amantes. En caja azul, las neutrales. En caja amarilla, las tristes. Y en caja transparente guarda las palabras que tienen magia.

A veces, ella abre las cajas y las pone boca abajo sobre la mesa, para que las palabras se mezclen como quieran. Entonces, las palabras le cuentan lo que ocurre y le anuncian lo que ocurrirá.

Eduardo Galeano (de su libro Mujeres)

La autoridad

En épocas remotas, las mujeres se sentaban en la proa de la canoa y los hombres en la popa. Eran las mujeres quienes cazaban y pescaban. Ellas salían de las aldeas y volvían cuando podían o querían. Los hombres montaban las chozas, preparaban la comida, mantenían encendidas las fogatas contra el frío, cuidaban a los hijos y curtían las pieles de abrigo.

Así era entre los indios onas y los yaganes, en la Tierra del Fuego, hasta que un día los hombres mataron a todas las mujeres y se pusieron las máscaras que las mujeres habían inventado para frenar su ego.

Solamente las niñas recién nacidas se salvaron del exterminio. Mientras ellas crecían, los asesinos les decían y les repetían que servir a los hombres era su destino. Ellas lo creyeron. También lo creyeron sus hijas y las hijas de sus hijas.

Eduardo Galeano (de su libro Mujeres)

Allà on siguis, gràcies per compartir la teva saviesa i una forta abraçada Eduardo!

EGT

Por múltiples razones, las mujeres decimos

**CONTRA EL TTIP
EN DEFENSA DE
LOS DERECHOS
LABORALES**



VIVIMOS EN UN MUNDO

donde la búsqueda del beneficio y la riqueza rápida es el principal objetivo de algunas élites económicas y políticas. Para conseguirlo no importan los mecanismos utilizados, lo importante es el resultado, y es aquí donde podemos enmarcar el Tratado de Libre Comercio entre Europa y Estados Unidos (TTIP).

El TTIP es un tratado, promovido por las élites empresariales cuyo objetivo es remover las barreras y obstáculos medioambientales y sociales. Una vez más los negocios chocan con la democracia. Se trata de la regulación relacionada con el control sanitario de determinados productos, los estándares medioambientales, los convenios laborales, la propiedad intelectual e incluso con la privatización de servicios públicos. Se argumenta que estas normas suponen costes adicionales para las empresas, todo lo

cual sería una pérdida de potencial económico para las distintas economías.

El TTIP incluirá una cláusula de protección de los inversores extranjeros que permitirá a las multinacionales demandar a los estados cuyos gobiernos aprueben leyes que afecten a sus beneficios, son tribunales que pretenden equiparar multinacionales y estados sobreañs a través de un sistema de arbitraje. Lo más reciente es la idea de la Unión Europea en cambiar estos tribunales ante el rechazo de la sociedad civil.

El broche lo pone la falta de transparencia y la escasez de información por parte de los parlamentos nacionales en todo el proceso negociador.

Como afecta a las mujeres

Las políticas neoliberales acometidas en Latinoamérica en los años 80, nos han dejado claras muestras de cómo han afectado de forma desproporcionada a las mujeres.

En Europa, los recortes puestos en marcha desde el comienzo de la crisis, están llevando a retrocesos muy severos para hombres y mujeres, pero para las mujeres de forma más importante. Contratos a tiempo parcial, negociación en solitario,

jornadas eternas y precarización de las relaciones laborales son efectos desocializadores que vuelven a invisibilizar el trabajo de las mujeres que tienen una correlación sobre la salud y el bienestar.

Estos retrocesos los podemos apreciar en tres vertientes: la pérdida de derechos a nivel institucional y de reconocimiento de la igualdad; la asunción de tareas de cuidado casi en exclusiva por las mujeres, con la permanente privatización de los servicios públicos (en España paralización del desarrollo de la Ley de Dependencia); y, todo esto, con un acompañamiento ideológico, donde el papel tradicional de las mujeres se ensalza, para que la aceptación por las mujeres sea más sencilla.

La armonización de las normas entre Estados Unidos y Europa, implicará una rebaja de las existentes en Europa. La situación entre los dos continentes es claramente distinta, EEUU tiene muy pocos convenios internacionales ratificados, tampoco ha ratificado la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de discriminación de la mujer, no reconoce al CEDAW ni ha firmado el protocolo del mismo, tampoco reconoce la igualdad salarial por trabajo de igual valor, ni los permisos por maternidad y/o paternidad, lactancia, etc.

*María Jesús Vilches Arribas
Formadora de la Escuela Sindical Juan Muñiz Zapico
Revista Trabajadora55 – **CC.OO.***

El machismo en el deporte

Tan mal consideradas continúan siendo las mujeres que practican deporte de competición que se siguen escuchando comentarios machistas dedicados a las participantes de algún deporte en concreto.

Hace un par de años se publicaba una noticia del comentarista del Bilbao Basket, Carlos Olías, que retransmitía un partido de baloncesto y en las que en un descanso del partido aparecían las Dreamcheers bailando una canción de Enrique Iglesias, en la que el speaker decía: "¡Quién pudiera pasar una noche con una de las 'Dreamcheers'!". El desafortunado comentario le costó el despido.

Aunque vivimos en un mundo en el que poco a poco la mujer se va introduciendo más en el mundo del deporte siguen apareciendo connotaciones machistas que hace echar un paso atrás todo lo ganado en los últimos años.



Como la polémica que rodeó la XII Edición del Suances Cup, un torneo de balonmano playa. Los 21 equipos femeninos que participaban fueron informados que debían vestir con braga y top como exige la *European Handball Federation* (EHF), ya que, la normativa dice que deben dejar el estómago al aire libre y la parte mas ancha de la braga no debe superar los 10 cm, muy diferente al uniforme masculino de pantalones y camiseta holgada. Es difícil entender que en el siglo



que estamos sigan estas connotaciones tan machistas.

Como bien denuncia, María José López, experta en Derecho del Deporte que representa a decenas de deportistas: "El mundo del deporte es un reducto muy acusado de machismo donde los tópicos están muy presentes. O bien la mujer tiene el rol de elemento ornamental o bien se la tilda de marimacho cuando responde a un aspecto físico (atlético, musculado) que no se relaciona con la feminidad más tradicional. Y no hay más". Y añade: "Las mujeres en el deporte no tienen identidad propia, participan de ese mundo de manera todavía muy tangencial".

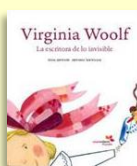
Queda mucho por hacer, queda mucho por demostrar hacia un mundo tan machista y más en el deporte, aunque, poco a poco, la mujer toma un papel muy importante en el mundo deportivo, sino que se lo digan a **Mireia Belmonte**: campeona mundial, europea y doble subcampeona olímpica de natación en las categorías de estilos, mariposa y libre; **Gemma Mengual**: campeona olímpica de natación sincronizada; **Amaya Valdemoro**: jugadora de baloncesto, considerada como la mejor jugadora española de basket de la historia; entre otras.



CPG

EL RACÓ DELS LLIBRES

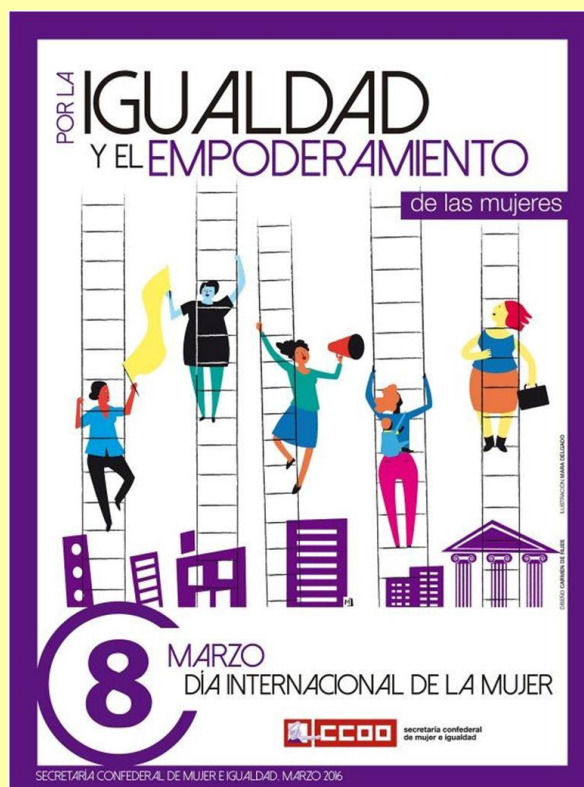
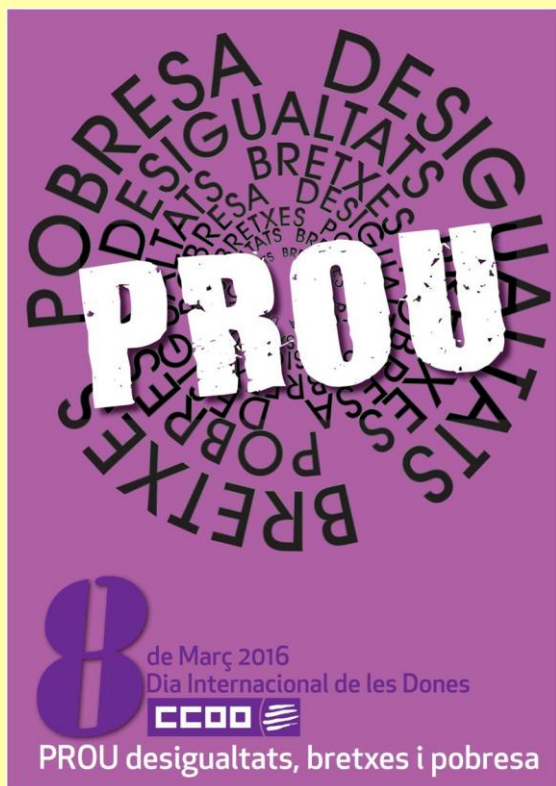
La Editorial Hotel Papel publica libros en papel y digitales. Para el público infantil, *sin guerreros ni princesas*; para el adulto, *Brújulas que señalan nuevos destinos*.



Libros para crecer en igualdad
#SinGuerrerosNiPrincesas
www.hotelpapel.org

8 de març de 2016 – Dia Internacional de la Dona PARTICIPA ALS ACTES CONVOCATS A LA TEVA CIUTAT !!!

Consulta la pàgina web



REVISTA DE LA DONA – 8 DE MARÇ DE 2016

Any 26 de la Revista de la Dona i publicació nº 35 de **CC.OO.** en el Grup Gas Natural Fenosa a Catalunya

Han col·laborat en aquest número:

Anabel Díaz Monteil

M^a Jesús Parra Sánchez

Ramon Sala Mora

Antonio del Brío (**CCOO Madrid**)

Manel Díaz Rovira

Conchi Picón García

Mamen Vicent Casamayor

Ernest Giménez Teruel

Elena Ruiz Carrillo

Chelo Bosch Braña

Edita

Secció Sindical Interempreses **CC.OO. Indústria** Grup Gas Natural Fenosa Catalunya

Barcelona, 8 de març de 2016